

Allegato C1 (DIRIGENTI) al Regolamento per la gestione della Performance

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DEI DIRIGENTI

Comune di OZIERI

Settore _____

Dirigente valutato	
--------------------	--

PESO COMPLESSIVO : _____ %

Indicatori	FATTORI	Peso % P	Valutazione finale
Capacità di coordinare le proprie azioni con quelle degli altri; l'attitudine a relativizzare il proprio contributo, la vocazione a valorizzare il contributo degli interlocutori, la propensione a promuovere forme, anche innovative, di collaborazione per raggiungere gli obiettivi. Capacità di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività e individuare e proporre percorsi formativi, per sé e per i propri collaboratori, secondo un ottica inter-settoriale e inter-funzionale.	Cooperazione e lavoro di squadra		
Sicurezza nella decisione; attitudine ad assumersi le responsabilità connesse al ruolo e capacità di gestione delle circostanze eccezionali; capacità di inquadramento dei problemi e di offrire soluzioni realistiche; capacità di affrontare problemi nuovi; qualità delle conclusioni; capacità di scegliere fra diverse opzioni operative con razionalità e tempestività; capacità di farsi carico della realizzazione di nuove attività e capacità di rispettare e far rispettare le regole. capacità nell'assolvere alla attività di controllo sull'operato dei collaboratori. L'attitudine al superamento di inutili formalismi e al costante perseguimento della qualità dei servizi. La capacità di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche. Capacità propositiva e capacità di supportare con adeguate metodologie operative le scelte di pianificazione dei decisori politici;	Capacità decisionale e assunzione degli impegni		

<p>Capacità di far fronte ai propri compiti, anche in circostanze eccezionali; il rendimento quantitativo rispetto alla media; il rispetto dei tempi prefissati; corretto utilizzo degli strumenti informatici.</p> <p>Capacità di adeguarsi alle esigenze di servizio, anche straordinarie, alle innovazioni e alle modificazioni organizzative. Disponibilità a fronteggiare situazioni e criticità anche non del tutto afferenti la ordinaria sfera di operatività.</p> <p>Capacità di gestire la propria risorsa tempo di lavoro e di contemperare a impegni anche molteplici.</p> <p>Adattamento al contesto di intervento anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.</p>	<p>Capacità di gestire e governare la complessità</p>		
<p>Propensione ad introdurre soluzioni organizzative e metodologiche idonee a promuovere la migliore efficienza dei servizi.</p> <p>Capacità di considerare le implicazioni economiche delle attività di settore e di esercitare una costante azione di sensibilizzazione per l' oculato utilizzo delle risorse e la minimizzazione degli sprechi.</p>	<p>Corretta gestione delle attività e delle risorse</p>		
<p>Capacità, anche autonoma, di interlocuzione e cura formale della stessa in relazione ai tempi e alle modalità; capacità di offrire risposte tempestive ed esaurienti ; attitudine ad utilizzare e far utilizzare forme di comunicazione meno costose e innovative (posta elettronica – posta elettronica certificata) capacità di assumere iniziative tempestive e di prospettiva;</p>	<p>Capacità di comunicazione e di risposta</p>		
<p>Capacità di svolgere attribuzioni differenti e di adeguarsi ai cambiamenti ed alle esigenze contingenti, riuscendo a far fronte a problemi e situazioni diversificate nell'ambito del ruolo di appartenenza.</p>	<p>Flessibilità</p>		
<p>Capacità di comprendere rapidamente le direttive di lavoro e di migliorare efficacemente l'attività svolta, proponendo procedure e soluzioni individuali , anche attraverso l'impiego di confronto professionale</p>	<p>Capacità di apprendimento e di crescita professionale</p>		
<p>Capacità di intrattenere adeguati rapporti personali, con una buona ed efficace comunicazione sia nell'espressione scritta che in quella orale, manifestando altresì una giusta attenzione ai diversi punti di vista.</p>	<p>Capacità relazionali</p>		
<p>TOTALE</p>			
<p>Osservazioni del valutato</p>			
<p>Il Nucleo di Valutazione</p>			